

خانه ای که در آن کودک نباشد، برکت ندارد (رسول اکرم

((ص))

مهار تورم و رشد تولید
(مقام معظم رهبری))

معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور و سازمان‌های وابسته

با سلام و احترام؛

در راستای اجرای تبصره (۲) بند (ب) ماده (۱۰) دستورالعمل خرید خدمات گروه پرستاری در بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی و درمانی مصوب هیات امناء موضوع تبصره ماده (۲۲) آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی و در اجرای بخشنامه شماره ۲۹۶۱۳۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در خصوص افزایش حقوق و مزایای نیروهای بکارگیری شده از طریق شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد، موارد ذیل با رعایت قوانین و مقررات مربوط جهت اجرا در سال ۱۴۰۲ ابلاغ می‌شود:

۱. از اول سال ۱۴۰۲ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از دائم یا موقت) مبلغ ۱,۷۶۹,۴۲۸ ریال (یک میلیون و هفتصد و شصت و نه هزار و چهارصد و بیست و هشت ریال)، تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۲ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۱ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۳,۵۹۶ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۴۰۱ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند، مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز، مزد ثابت سایر کارگران، نباید از مبلغ ۱,۷۶۹,۴۲۸ ریال (یک میلیون و هفتصد و شصت و نه هزار و چهارصد و بیست و هشت ریال) بند (۲) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که در سال ۱۴۰۲، دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۷۰,۰۰۰ ریال نیز به عنوان **پایه (سنوات)** پرداخت خواهد شد.

تبصره: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک و با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی، صورت می‌گیرد.

۳. نرخ ساعت کار برای انعقاد قرارداد پاره وقت ساعتی با پرستاران موضوع بخشنامه شماره ۲۰۹/۷۳۰/د مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۱۷، به نسبت ارقام سال ۱۴۰۱ به ترتیب حداقل ۴۳۴,۶۷۰ ریال و حداکثر ۵۲۷,۸۲۵ ریال در ساعت تعیین می‌گردد.

۴. دانشگاه‌ها/ دانشکده‌ها و موسسات تابعه به منظور نظارت بهتر و رعایت عدالت در پرداخت‌ها و همچنین پرداخت به موقع مطالبات افراد بکارگرفته شده و جلوگیری از هرگونه نارضایتی احتمالی، براساس تبصره (۲) ماده (۵۵) آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه‌ها و

خانه ای که در آن کودک نباشد، برکت ندارد (رسول اکرم (ص))

مهار تورم و رشد تولید
(مقام معظم رهبری))

دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی می‌توانند در صورت نیاز و برابر مقررات موجود از موسسه کارآفرینان آوا سلامت، خرید خدمت نمایند.

۵. سود مدیریتی (حق الزحمه) شرکت تامین کننده نیروی انسانی طرف قرارداد، تابع توافق بین دانشگاه‌ها / دانشکده‌ها و پیمانکار با رعایت مصوبه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳-هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت دولت می‌باشد.

۶. موسسه می‌تواند مبالغ مقرر در بند یک این بخشنامه را در صورت وجود اعتبار، با رعایت قوانین و مقررات مربوطه از محل درآمدهای اختصاصی برای نیروهای شرکتی بکارگیری شده در سایر مشاغل نیز رعایت نماید.

۷. در انعقاد قراردادهای موسسه با شرکت پیمانکاری تامین نیروی انسانی، شرکت مکلف شود نسبت به رعایت طرح طبقه بندی مشاغل قانون کار اقدام نماید. چنانچه با اجرای طرح مذکور، حقوق و مزایای نیروهای تحت پوشش نسبت به قرارداد قبل کاهش یابد، مابه التفاوت آن به رقم "خدمات رفاهی" در قرارداد اضافه شود.

۸. لازم به ذکر است هرگونه بکارگیری نیروی انسانی جدید حتی در قالب شرکت‌های پیمانکاری، صرفاً با مجوز این معاونت امکان پذیر می‌باشد.

۹. تمدید قرارداد با نیروهای گروه پرستاری تحت پوشش شرکت‌های پیمانکار تامین نیروی انسانی، در صورت وجود اعتبار از محل درآمدهای اختصاصی با در نظر گرفتن مصوبه شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۲ نسبت به حقوق پایه پرداخت شده برای سال ۱۴۰۱، بلامانع می‌باشد.

۱۰. پرداخت حقوق و مزایای این عزیزان، جزء پرداخت‌های اجتناب ناپذیر تلقی شده و می‌بایست در موعد مقرر پرداخت شود.

۱۱. موسسه می‌تواند به منظور ارتقاء سطح خدمات قابل ارائه توسط نیروهای موصوف، بحث آموزش‌های مداوم، ضمن خدمت و ارزیابی عملکرد سالانه را مد نظر قرار دهد.

۱۲. سایر موارد ذکر نشده در این بخشنامه تابع قانون کار و قانون تامین اجتماعی خواهد بود.

با احترام
بهرروز رنجیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع